

POLITYKA PRYWATNOŚCI WELDING NATION

Niniejsza Polityka Prywatności określa zasady gromadzenia, przetwarzania i ochrony danych osobowych Kandydatów, Pracowników oraz Użytkowników korzystających z serwisu internetowego oraz usług Agencji Pracy. Dokument ten stanowi realizację obowiązku informacyjnego wynikającego z art. 13 i 14 RODO (Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679) oraz wymogów unijnego Aktu o Sztucznej Inteligencji (AI Act).

§ 1. Administrator Danych

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest WELDING NATION Michał Kuryła z siedzibą w Łukowie (21-400), ul. Jana Skrzetuskiego 2 lok. 6.
2. Dane identyfikacyjne: NIP: 5272735994, REGON: 361460437.
3. Kontakt z Administratorem we wszystkich sprawach dotyczących ochrony danych jest możliwy poprzez adres e-mail: ****.
4. Administrator nie powołał Inspektora Ochrony Danych. Wszelkie zapytania należy kierować bezpośrednio do Administratora.

§ 2. Źródła i Sourcing Danych

1. Twoje dane trafiają do Administratora dwiema drogami:
 - a. Bezpośrednio od Ciebie: Gdy przesyłasz CV, wypełniasz formularz na stronie, rozmawiasz z Agentem AI lub kontaktujesz się z nami telefonicznie.
 - b. Z publicznie dostępnych źródeł zawodowych (Sourcing): W ramach tzw. rekrutacji bezpośredniej (Direct Search), nasi rekruterzy mogą wyszukać Twój profil na portalach zawodowych (np. LinkedIn, branżowe bazy specjalistów).

- c. Zastrzeżenie: Pobieramy wyłącznie informacje związane z Twoją karierą zawodową. Nie pobieramy danych z profili prywatnych ani danych o życiu rodzinnym.
2. Podstawa prawna sourcingu: Prawnie uzasadniony interes Administratora (Art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Masz prawo w każdej chwili zgłosić sprzeciw wobec takiego wyszukiwania.

§ 3. Szczegółowe cele i podstawy prawne przetwarzania

1. Przeprowadzenie bieżącego procesu rekrutacyjnego: Na podstawie obowiązku wynikającego z Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) oraz Twojej zgody na dane dodatkowe zamieszczone w CV (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
2. Realizacja przyszłych rekrutacji (Baza Talentów): Na podstawie Twojej dobrowolnej, elektronicznej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
3. Ustalenie, dochodzenie lub obrona przed roszczeniami: Na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) przez okres przedawnienia roszczeń.
4. Weryfikacja umiejętności i kompetencji zawodowych: Przeprowadzanie testów wiedzy lub kompetencji w celu oceny dopasowania do stanowiska (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
5. Legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców: Realizacja obowiązków prawnych związanych z procedurami wizowymi i zezwoleniami (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).

§ 4. Zautomatyzowana rekrutacja (Agent AI WELDING NATION)

1. Agencja wykorzystuje system inteligentnego Agent AI o nazwie WELDING NATION, który zgodnie z unijnym Aktem o Sztucznej

Inteligencji (AI Act) pełni funkcję systemu wysokiego ryzyka w procesie rekrutacji.

2. Architektura bezpieczeństwa (Dwuwarstwowe Przetwarzanie):
 - a. Warstwa I (Bieżące Przetwarzanie): Dane przesyłane w trakcie interakcji z Agentem AI trafiają do modeli językowych dostawców Anthropic Ltd. lub OpenAI, L.L.C. wyłącznie w celu generowania odpowiedzi w czasie rzeczywistym. Na podstawie zawartych umów powierzenia (DPA), dane te nie są wykorzystywane do trenowania modeli bazowych dostawców.
 - b. Warstwa II (Trwałe Składowanie): Po przetworzeniu przez warstwę AI, dane trafiają bezpośrednio i wyłącznie do zabezpieczonego systemu CRM Administratora, który jest ich jedynym miejscem składowania.
3. Retencja u dostawców technologii: Administrator informuje, że u dostawców warstwy AI (OpenAI/Anthropic) dane mogą być przechowywane przez okres do 30 dni wyłącznie w celu monitorowania nadużyć i zapewnienia bezpieczeństwa, po czym są trwale usuwane.
4. Logika i Nadzór ludzki: Agent AI analizuje kompetencje na podstawie scenariusza rozmowy. Każdy wynik działania systemu (np. scoring) jest weryfikowany przez rekrutera (człowieka), który podejmuje ostateczną decyzję. Użytkownik ma prawo do uzyskania interwencji ludzkiej i zakwestionowania wyniku bota (art. 22 RODO).

§ 5. Twoje Prawa

1. Zgodnie z RODO, przysługują Ci następujące prawa:
 - a. Dostępu do danych: Prawo do uzyskania informacji i kopii danych.
 - b. Sprostowania: Prawo do poprawienia nieprawidłowych danych.

- c. Usunięcia danych („prawo do bycia zapomnianym”): Prawo do żądania usunięcia danych w sytuacjach określonych w art. 17 RODO.
 - d. Ograniczenia przetwarzania: Prawo do wstrzymania operacji na danych.
 - e. Wniesienia sprzeciwu (Art. 21 RODO): Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na prawnie uzasadnionym interesie (np. sourcingu danych zawodowych).
 - f. Przenoszenia danych (Art. 20 RODO): Prawo do otrzymania danych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego.
 - g. Wycofania zgody: Prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania przed jej cofnięciem.
 - h. Prawa wobec AI: Prawo do wyjaśnienia logiki algorytmu oraz prawo do weryfikacji decyzji automatycznej przez człowieka.
2. W celu realizacji praw napisz na adres e-mail podany w § 1. Masz również prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, Warszawa).

§ 6. Odbiorcy danych i transfer poza EOG

1. Twoje dane mogą być przekazywane:
 - a. Pracodawcom Użytkownikom: Firmom, dla których prowadzimy rekrutację (zawsze informujemy Cię o nazwie firmy przed wysłaniem danych).
 - b. Dostawcom IT: Podmiotom dostarczającym systemy CRM/ATS, serwery oraz narzędzia AI (na podstawie umów DPA).
2. Transfer poza EOG: Korzystamy z usług dostawców globalnych (OpenAI/Anthropic). Jeśli dane trafiają do USA, są chronione programem

Data Privacy Framework lub Standardowymi Klauzulami Umownymi UE.

§ 7. Cykl życia danych i Retencja

1. Rekrutacja bieżąca: Do momentu zakończenia danego projektu rekrutacyjnego.
2. Baza Talentów (Przyszłe rekrutacje): Przez okres 12 miesięcy od dnia udzielenia zgody. Po tym czasie wymagana jest aktualizacja zgody.
3. Usuwanie danych i Archiwum obronne: W przypadku braku aktualizacji zgody na kolejne 12 miesięcy lub w przypadku jej wcześniejszego wycofania, Twoje dane aplikacyjne są trwale usuwane z aktywnego systemu CRM w terminie nie dłuższym niż 30 dni. Zastrzegamy jednak, że w takim wypadku ograniczony zakres Twoich danych (np. imię, nazwisko, historia udzielonych zgód, informacja o odrzuceniu lub zatrudnieniu) zostanie wyłączony z aktywnego przetwarzania i przeniesiony do tzw. Archiwum obronnego. Dane w Archiwum obronnym będą bezpiecznie przechowywane przez okres do 3 lat od zakończenia procesu rekrutacji, wyłącznie w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami (zgodnie z orzecznictwem NSA, sygn. III OSK 2700/22).
4. Automatyzacja: Administrator wdraża system automatycznego generowania i aktualizacji Rejestru Czynności Przetwarzania (RCP) na podstawie sygnałów z systemu CRM, co zapewnia rzetelność procesów retencji.

§ 8. Media Społecznościowe

Administrator prowadzi profile firmowe na portalach Facebook, Instagram i LinkedIn. W zakresie statystyk (Page Insights) Administrator występuje jako współadministrator z Meta Platforms Ireland Ltd oraz LinkedIn Ireland Unlimited Company, zgodnie z ich regulaminami ochrony prywatności.